



Informazioni generali

Denominazione corso.....	Progettazione, Erogazione, Rendicontazione e Monitoraggio di un Percorso Formativo e di Sviluppo
Durata.....	40 ore (10 lezioni da 4 ore ciascuna)
Costo corso.....	2.500,00 €
Requisiti di accesso.....	Nessuno
Numero allievi.....	minimo 5 / massimo 15

Contenuti del corso

MODULO A – “Progettazione”

- L'analisi dei fabbisogni
- il bilancio delle competenze
- tecniche di selezione in ingresso (l'intervista strutturata)
- l'Assessment Center
- l'in-basket
- test di prestazione tipica)
- la formazione in azienda: determinare l'utilità di un intervento formativo
- la progettazione dell'intervento formativo
- elementi fondamentali del CCNL

MODULO B – “Erogazione”

- Cenni di teorie dell'organizzazione
- psicologia dei gruppi (forming–storming–norming–performing)
- metodi formativi (lezioni d'aula, tecniche audio-video, metodi partecipativi, simulazioni e business-game, laboratori, apprendimento out-door e laboratori art-based)
- E-learnig
- diversity management
- la valutazione dell'apprendimento (test di prestazione massima, la valutazione a 360°)

MODULO C – “Rendicontazione e valutazione dell'efficacia di un corso”

- La valutazione dell'efficacia dell'intervento
- placement e orientamento al lavoro
- le valutazioni economiche e la rendicontazione

Case study e peer coaching